

ESG

Rapport 2024



Ledelsesberetning



Kære læser,

2024 er året, hvor KJ Klimateknik for første gang udgiver sin ESG-rapport. Denne markerer et vigtigt skridt for virksomhedens udvikling. Som virksomhed, der hver dag arbejder med at udvikle og levere løsninger, der reducerer klimabelastningen i landbruget og industrien, har det været både naturligt og tankevækkende at vende blikket mod vores egen drift. Vi har gennem mange år haft fokus på ansvarlighed og ordentlighed – både i samarbejdet med vores kunder og i vores interne arbejdsgange – og med denne rapport tager vi et nyt skridt i retning af større transparens og struktureret bæredygtighedsledelse.

Beslutningen om at udarbejde en ESG-rapport er ikke truffet på baggrund af lovkrav, men ud fra et ønske om at tage aktivt ansvar for den påvirkning, vi selv har på miljøet, vores medarbejdere og samfundet omkring os. Det er en videreudvikling af den systematiske tilgang, vi allerede arbejder med – blandt andet gennem kvalitetsstyring og løbende forbedringer i vores projekter og processer.

Arbejdet med ESG er nyt for os, og rapporten er første skridt på en længere rejse. I løbet af året har vi arbejdet med at indsamle og strukturere relevante data, og vi har fået et skarpere billede af, hvor vi allerede gør en forskel – og hvor vi har potentiale for forbedringer. Rapporten er derfor ikke et endeligt facit, men et statusbillede og et afsæt for vores videre indsats.

Vi mærker samtidig, at der blandt vores kunder og samarbejdspartnere er en stigende interesse for dokumentation og ansvarlighed. Med denne rapport ønsker vi at imødekomme denne interesse proaktivt og give et ærligt og gennemsigtigt indblik i vores arbejde og ambitioner.

Det har været en lærerig proces, der allerede har givet os nye indsigter i vores egen forretning. Vi glæder os til at præsentere denne første udgave af ESG-rapporten og håber, at den vil give et klart billede af, hvordan vi arbejder – og hvor vi vil hen. God læsning!

Kaj Pedersen, Peter Georg Pedersen og Christian Ejlskov
Bestyrelsen

Indholdsfortegnelse

Introduktion

Grundlag for udarbejdelse	3
Virksomhedsoplysninger	3
Indsatser, politikker og initiativer	4

Environment

Energiforbrug	5
CO ₂ e-udledning	6
Forurening, biodiversitet og vand	7
Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affald	8

Social

Egen arbejdsstyrke: Generelt	9
Egen arbejdsstyrke: Sikkerhed, uddannelse og vederlag	10

Governance

Virksomhedsadfærd	11
-------------------	----

Overblik

Datagrundlag	12
Basismodulet i VSME	13

Grundlag for udarbejdelsen



Denne ESG-rapport er udarbejdet efter Basismodulet i den frivillige SMV-standard for bæredygtighedsrapportering, "EFRAG Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs (VSME)", fra december 2024. Rapporten er KJ Klimatekniks første rapport på ESG-parametre, hvorfor tidligere års tal ikke er inkluderet i denne rapport. I overensstemmelse med VSME'en er det i rapporten bestræbt at fremvise virksomhedens ESG-resultater på en så relevant, troværdig, sammenlignelig, forstående, og verificerbar måde som muligt.

ESG-rapporten indeholder udeladelser grundet fortrolighed eller sensitiv forretningsinformation på følgende oplysningspunkter:

- Omsætning
- Balancesum

Udeladelserne finder hjemmel i netop VSME'en. Udeladelsen af omsætningen medfører, at KJ Klimatekniks egentlige CO₂e-intensitet ikke bliver målbar. I stedet har vi valgt at bruge antal medarbejdere til at regne et mål for CO₂e-intensiteten, som fra år til år kan bruges til at sammenligne KJ Klimatekniks emissioner. Derfor baserer CO₂e-intensiteten i denne rapport sig på det gennemsnitlige antal ansatte FTEs i 2024

Opgørelsen er udarbejdet på individuel basis. Dette betyder, at rapporten udelukkende dækker over KJ Klimateknik og altså ikke eventuelle datterselskaber.

Rapporten er udført egenhændigt af KJ Klimateknik.

Rapporten og dennes tilhørende beregninger ift. energiforbrug og CO₂e-emissioner baserer sig på datagrundlaget fremgående på rapportens side 12. Ydermere findes en forklaring af sammenkoblingen mellem rapporten og oplysningspunkterne fra Basismodulet i VSME'en på side 13.

Virksomhedsoplysninger

Virksomhedsnavn:	KJ Klimateknik
Virksomhedsform:	Aktieselskab
NACE sektorkode:	C 28.30.00 (Fremstilling af landbrugs- og skovbrugsmaskiner)
Antal ansatte pr. 31. dec. 2024 (FTEs):	15
Gns. antal ansatte i 2024 (FTEs):	15,3
Adresse for kontor og maskinpark:	Bommen, 2, 8620 Kjellerup Danmark (56.29030, 9.32654)

Indsatser, politikker og initiativer



KJ Klimateknik skaber klima- og miljøløsninger, der bygger på en filosofi om bæredygtig og driftssikker husdyr- og biogasproduktion. Gennem mange år har vi løbende udviklet innovative produkter og løsninger, der bidrager til at nedbringe klimabelastningen fra landbruget.

Vi arbejder kontinuerligt på at udvikle systemer, der skåner klimaet, minimerer energiforbruget og samtidig sikrer, at dyrevelfærd, økonomi og miljø går hånd i hånd. Særligt E'tet for Environment i ESG har altså altid ligget virksomheden på sinde.

I 2024 har vi formaliseret vores arbejde med bæredygtighed gennem en systematisk tilgang til ESG – en tilgang, der favner både miljømæssige (E), sociale (S) og governance-relaterede (G) forhold. Denne rapport markerer begyndelsen på en ny fase, hvor vi ikke blot dokumenterer vores indsatser, men også sætter retning for vores fremtidige udvikling. ESG-rapporten er samtidig et konkret udtryk for vores nyeste governance-initiativ og vores ambition om at være en gennemsigtig og ansvarlig aktør i værdikæden.

Vores ESG-arbejde tager afsæt i konkrete handlinger og politikker, herunder:

- Fokus på energibesparelser og emissionsreduktion gennem udvikling af teknologier som EC-ventilatorer og Agri AirClean.
- Genanvendelse af materialespild og affaldsforebyggelse i produktionen.
- Etablering af en arbejdsmiljøorganisation og løbende opkvalificering af medarbejdere.

Derudover arbejder vi aktivt med tre af FN's verdensmål:

- **SDG 7 – Bæredygtig energi:** Vores løsninger reducerer energiforbrug i landbruget og fremmer energieffektivitet.
- **SDG 9 – Industri, innovation og infrastruktur:** Vi udvikler og implementerer teknologier, der styrker bæredygtig industri og innovation.
- **SDG 12 – Ansvarligt forbrug og produktion:** Vi arbejder med cirkulære principper og ansvarlig ressourceanvendelse i hele værdikæden.

Vi ser ESG som en løbende udviklingsrejse – ikke som en afsluttet indsats. Vores mål er at skabe reel værdi for både miljøet, vores medarbejdere og samfundet omkring os. Det gør vi ved at bygge videre på det, vi allerede gør godt, og ved hele tiden at lære og forbedre os.

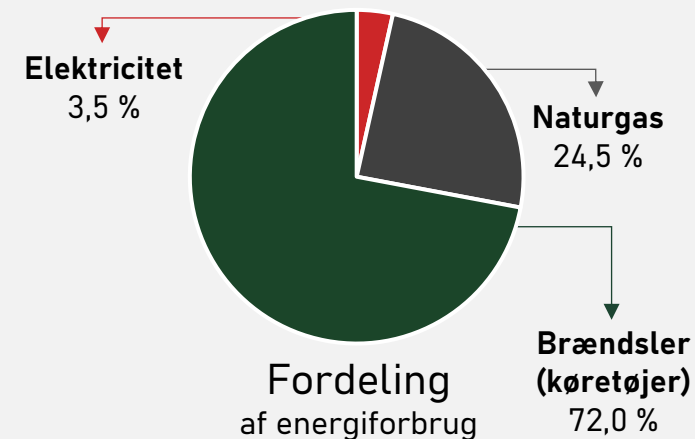
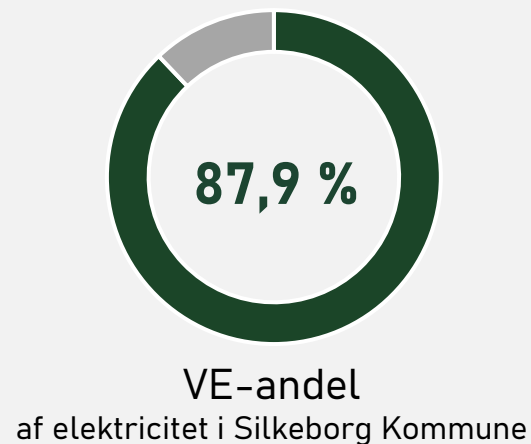


Energiforbrug



KJ Klimatekniks energiforbrug stammer fra brug af elektricitet fra det danske DK1-elnet, naturgas til opvarmning, samt benzin og diesel brugt i virksomhedens køretøjsflåde bestående af 12 virksomhedskontrollerede køretøjer. Brugen af naturgas til opvarmning iagttages som udgangspunkt som ikke-vedvarende forbrug, selvom naturgassen i det danske gasledningsnet består af en for hvert år stigende grad af biogas. Et umiddelbart potentiale for at øge vores procentdel af vedvarende energiforbrug findes i et skifte til varmepumper frem for vores naturgaskedel. Elektriciteten bruges til belysning af virksomhedens kontor og faciliteter.

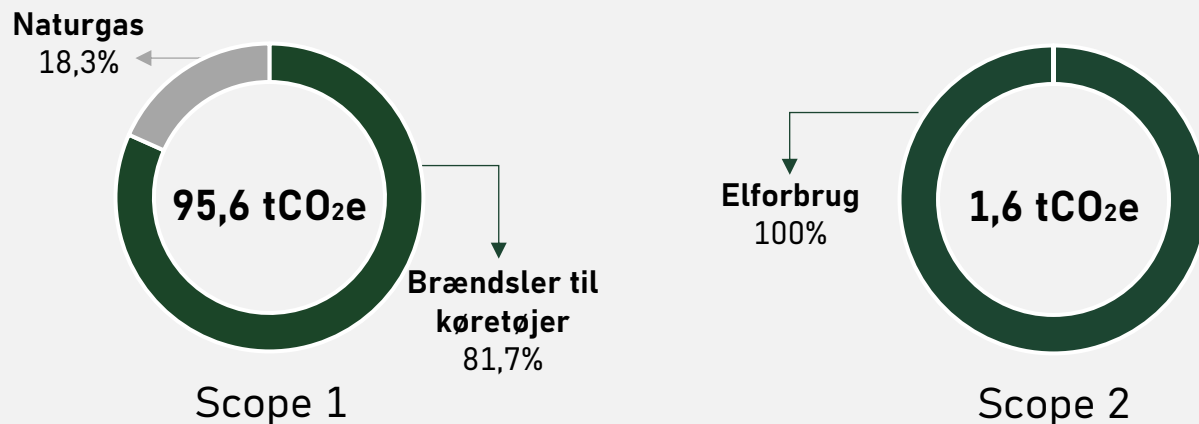
Energiforbrug (2024)	Vedvarende forbrug	Ikke-vedvarende forbrug	Totalt energiforbrug
Elektricitet	12,6 MWh	1,7 MWh	14,3 MWh
Naturgas	0 MWh	100,5 MWh	100,5 MWh
Brændsler (køretøjer)	0 MWh	295,8 MWh	295,8 MWh
Total	12,6 MWh	398,0 MWh	410,6 MWh



CO₂e-udledning

KJ Klimatekniks CO₂e-emissioner udledes fra forbrænding af naturgas og brændsler i køretøjer (Scope 1) samt den el, som KJ Klimateknik forbruger (Scope 2). Det er tydeligt, at den største del af vores emissioner kommer fra den direkte drift og særligt fra forbruget af brændsler i vores flådes køretøjer. Datagrundlag samt emissionsfaktorer er beskrevet på side 12.

Vi **anerkender naturligtvis** de emissioner, der er et produkt af vores drift. Hvad der dog også er gældende, er at vores driftsaktiviteter og produkter/services leveret til kunder har en positiv effekt på miljøet og klimaet generelt. Vores løsninger formindske diverse udledninger samt mindsker elforbrug – se faktaboksen til højre.



CO ₂ e overblik (2024)	CO ₂ e-udledninger
Scope 1 – Brændsler i køretøjer og naturgas	95,6 tCO ₂ e
Scope 2 – Elforbrug	1,6 tCO ₂ e
Total	97,2 tCO₂e

Nedbringelse af udledninger

Lavere klimaaftryk

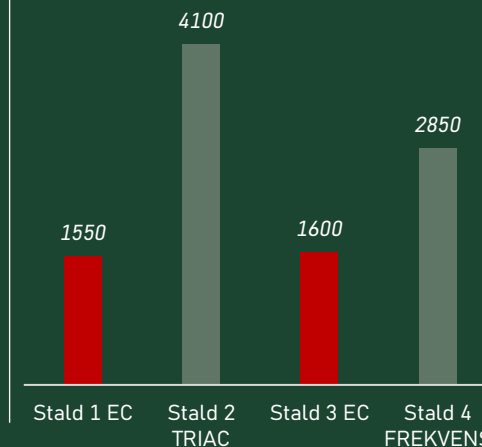
Med vores produkter, som f.eks. Agri AirClean kan vi reducere ammoniak-udledning med 91 % og lugtemissioner med op til 83 % for.

Derudover arbejder vi med et 0-emissions-koncept, der kan nedbringe metan udledning med op mod 75 % - metan der som er en særdeles potent drivhusgas.

Vores løsninger har derfor en positiv indvirkning på lokale stald- og biogasmiljøer så vidt som det globale klima. En kvantificering af indvirkningen er svær, og er derfor ikke inkluderet i beregning af vores CO₂e-intensitet.

Energibesparelse

KJ Klimatekniks energibesparende EC-ventilator sænker strømforbruget på ventilation for både grise- og fjerkræopdræt sammenlignet med konventionelle løsninger



CO₂e-intensitet*: 6,35 tCO₂e/FTE

*Baseret på KJ Klimatekniks gennemsnitlige antal FTEs i Denne CO₂e-intensitet differentierer sig af denne grund fra en omsætningsbaseret intensitet, men kan stadig bruges 2024. til både internt og eksternt sammenligningsgrundlag.

Forurening, biodiversitet og vand



Forurening af luft, vand og jord

KJ Klimateknik er ikke rapporteringsforpligtet til miljøsystemer eller -standarder. Ift. forurening af luft har vores drift den stik modsatte effekt: Vores løsninger er netop udviklet med henblik på at reducere emissioner og forbedre luftkvaliteten for vores kunder og deres drift. Eksempelvis kan vores Agri AirClean-teknologi reducere ammoniakudledningen med op til 91 % og lugtemissioner med op til 83 % i staldmiljøer. Derudover arbejder vi med et 0-emissions-koncept, der kan nedbringe metanudledningen med op mod 75 %. Vores løsninger bidrager således til at mindske luftforurening i landbruget og biogassektoren – brancher, hvor emissioner traditionelt har været en udfordring. Samlet set vurderer vi derfor, at vores teknologier og løsninger har en netto positiv effekt på luftmiljøet og dermed bidrager til en mere bæredygtig udvikling.

Biodiversitet

Vores matrikel på i alt 0,15 ha befinder sig hverken i nærheden af eller i nogle former for biodiversitetsfølsomme områder (f.eks. Natura2000-områder).

Lokation (2024)	Areal (m ² / hektar)	Evt. implikation med område	Biodiversitetsfølsomt område
Kontor og maskinpark	1.489 m ² / 0,15 ha	Ikke i nærheden af områder	N/A

Vand

Vi har i KJ Klimateknik ikke vandforbrug til produktions- eller grundafvandingsformål. Vandudtag bruges altså udelukkende til hverdagsaktiviteter som toiletbesøg, bad, rengøring osv. Kontoret er desuden beliggende i et område uden højt vandstress.

Vandopgørelse (2024)	Vandudtag	Vandforbrug
Total	73 m ³	0 m ³
Fra lokationer i områder med mangel på vand (højt vandstress)	0 m ³	0 m ³

Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affald

Cirkulære principper

I KJ Klimateknik anvender vi generelt i vores drift principper for cirkulær økonomi, der handler om at udnytte ressourcer og materialer mest effektivt. Vi bestræber os generelt i vores drift på at affaldsforebygge mest muligt – derudover genanvendes langt størstedelen af vores materialer, mens kun en meget lille del energiudnyttes.

Affaldshåndtering

Vi håndterer affald på en ansvarlig og korrekt måde i forhold til Silkeborg Kommunes gældende retningslinjer. I KJ Klimateknik går vi op i miljøet – og ikke kun ift. nedbringelse af forureninger ift. produkter. Derfor gør vi en konkret indsats i at kvantificere vores affaldsmængder, se figuren nedenfor.

Behandlingsform	Affaldstype	Mængde (kg)
Genanvendelse	Blandet hård plast (m/PVC)	380
Genanvendelse	Bølgepap	1480
Genanvendelse	Plastfolie 3	170
Genanvendelse	PVC hård plast	260
Genanvendelse	Elektromotorer	946
Genanvendelse	Skillemetal	269
Genanvendelse	Rustfrit stål	398
Genanvendelse	Print	149
Genanvendelse	Blandet jern	4189
Forbrænding (energiudnyttelse)	Småt brændbart affald	2030



Egen arbejdsstyrke: Generelt

Organisatorisk fordeling og samarbejde

Vores arbejdsstyrke er fordelt med på administration, lager, service/montage og support. Denne struktur sikrer både en stærk faglig eksekvering i organisationen. Samarbejdet mellem de forskellige funktioner er tæt og velfungerende.

Det tætte samarbejde, løbende koordination af arbejdsopgaver og prioriteringer kommer vores kunder til gode. Den tætte integration i virksomheden er med til at understøtte en agil og transparent arbejdskultur, hvor beslutninger kan træffes hurtigt og effektivt – og hvor input fra hele organisationen vægtes højt

Kønsfordeling af arbejdsstyrke

Virksomheden beskæftiger i alt 18 medarbejdere, heraf 15 mænd og 3 kvinder (disse medarbejdere ækvivalerer til 15 årsværk/FTEs). Kønsfordelingen afspejler det generelle billede i branchen, hvor faget traditionelt er domineret af mandlige faglærte. Vi er dog åbne for mangfoldighed og rekrutterer udelukkende på baggrund af kvalifikationer og egnethed til opgaven – uanset køn, alder eller baggrund. Vi ser positivt på enhver udvikling, der kan fremme diversitet i industrien.

Generelt

Vi bestræber os på, at sikre et godt socialt arbejdsmiljø virksomheden. Dette gøres bl.a. ved følgende aktiviteter:

- Personaleforening
- Sundhedsforsikring
- Kvartalsmæssige personalemøder
- Kaffe- og frugtordning

Foruden at arbejdsmiljø, støtter vi også op om sociale tiltag i lokalmiljøet. Vi støtter f.eks. "I Vores By"-initiativet i Thorning, hvis formål er at fremme landsbyer og lokalområder i Danmark.

Kontrakttype (pr. 31/12/24)	Antal medarbejdere (FTEs)
Fast kontrakt	7,6
Timeansat	7
Lærling	0
Flexjob	0,4
Total	15

Kønsfordeling (pr. 31/12/24)	Antal medarbejdere (FTEs)
Mand	12
Kvinde	3
Total	15

Egen arbejdsstyrke: Sikkerhed, uddannelse og vederlag



Sundhed og sikkerhed

Virksomheden prioriterer medarbejdernes trivsel og sikkerhed højt og arbejder kontinuerligt med strukturerede forbedringer i arbejdsmiljøet.

Vi har i KJ Klimateknik en arbejdsmiljøorganisation, som løbende arbejder med at forbedre sikkerheden, og sikre et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere. Denne står for sikring af sikkerhedsudstyr samt er reference for sikkerhedsulykker eller -hændelser. Derudover har vi en sikkerhedsrepræsentant, hvis opgave er at varetage medarbejdernes sikkerhed (sikkerhedsrepræsentanten vælges hver andet år).

I 2024 registrerede vi 1 nærværd ulykke, samt 1 arbejdsulykke. Hændelserne er analyseret og mitigerende tiltag er taget ift. fremtiden.

Statistik	År 2024
Antal arbejdsulykker	1
Frekvens* (ulykker pr. 100 ansatte)	Regnes
Arbejdsrelaterede dødsfald	0

*Baseret på 28.859 arbejdstimer i år 2024

Uddannelse og oplæring

Vi arbejder med introduktion af nye medarbejdere, primært som sidemandsoplæring, da der sjældent findes en præcis facitliste til udførelsen af vores arbejde. Den faglige opkvalificering af vores medarbejdere sker både ved hjælp af eksterne kurser, men også internt i huset. Vi sørger for at eksisterende medarbejdere løbende opdateres i relevante produkter, sikkerhedsforhold og kvalitetskrav.

Der er ingen kønsmæssig forskel på en ny medarbejders start, dog kan der være forskelligheder i oplæringsprocessen pga. arbejdets art. Oplæringen af en ny medarbejder sker i tæt samarbejde mellem flere ansatte hos KJ Klimateknik.

Det skal bemærkes, at nedenstående oplæringstid (som er et krav fra VSME-standarden at angive) er et estimat, da den kontinuerlige og løbende sidemandsoplæring er svært direkte at kvantificere.

100 timer

Gennemsnitligt tid for
oplæring af nye medarbejdere

Vederlag og overenskomst

Alle medarbejdere i virksomheden er omfattet af en gældende overenskomst i samarbejde med Teknisk Arbejdsgiverne via HK-industrioverenskomst, Industri-og-vvs-overenskomsten samt TL Overenskomsten, hvilket sikrer klare rammer for løn- og ansættelsesvilkår. Vi efterlever naturligvis alle lovpligtige krav og sikrer, at ingen medarbejdere aflønnes under overenskomstens minimumssats.

Vores lønstruktur følger udviklingen i minimumslønnen, og alle medarbejdere aflønnes enten på eller over dette niveau. Vi arbejder kontinuerligt for at sikre en fair, gennemsigtig og konkurrencedygtig aflønning, der afspejler ansvar og kompetencer i de enkelte stillinger.

Oplysninger om minimumsløn	Ja	Nej
I KJ Klimateknik modtager alle ansatte en løn, der som minimum er på niveau med minimumslønnen	X	

Virksomhedsadfærd



Beskrivelse af KJ Klimatekniks governance

Hos KJ Klimateknik arbejder vi systematisk med governance som en integreret del af vores forretningsstrategi. Vores tilgang bygger på gennemsigtighed, ansvarlighed og løbende forbedringer – både i forhold til vores interne processer og de teknologier, vi bringer i spil hos vores kunder.

Et centralt element i vores governance-ramme er, at vi har opnået BAT-godkendelser (Best Available Technologies) for to af vores centrale miljøteknologier: vores luftrensere og vores varmevekslerløsninger. Disse godkendelser er udstedt af Miljøstyrelsen og dokumenterer, at vores løsninger lever op til de højeste standarder for miljøeffektivitet og emissionsreduktion inden for landbrugs- og biogassektoren. BAT-godkendelserne fungerer som en kvalitets- og compliance-ramme for vores produktudvikling og sikrer, at vi kontinuerligt leverer løsninger, der er i tråd med gældende miljølovgivning og bedste praksis.

BAT-teknologierne sikrer et bæredygtigt sammenhæng mellem, hvad der er teknisk og økonomisk muligt samtidig med at være miljømæssigt ansvarligt. Dette spiller sammen med vores nyoptagne ESG-interesse og -indsats. Denne indsats og den dertilhørende rapportering fungerer som en overordnet styringsramme for virksomheden og sætter retninger for fremtidigt arbejde.

Korruption og bestikkelse

Virksomheden har ingen historik med retssager, sanktioner eller pålagte bøder.

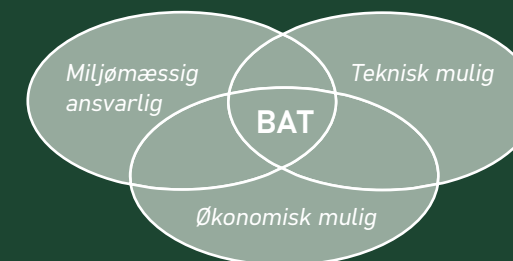
0

Antal domme

0 DKK

Samlet bødestørrelse

Best Available Technologies



Brændsler til køretøjer (energiforbrug og Scope 1 CO₂e-emissioner)

- Forbrugsdata er fra Circle K. Scope 1 CO₂e-emissionsfaktorer er baseret på online-tilgængelig data fra Circle K, mens brændværdier for brændsler og dertilhørende densiteter (diesel; 0,830 kg/L, benzin; 0,721 kg/L) stammer fra online-tilgængelige datablade fra DCC Energi.

Brændsler til køretøjer (2024)	Forbrug	Scope 1 CO ₂ e-emissionsfaktor	Nedre brændværdi	Energiforbrug	Scope 1 CO ₂ e-emissioner
Benzin	45 L / 33 kg	2,2 kg/L	42,6 MJ/kg	1.396 MJ / 0,4 MWh	0,1 tCO ₂ e
Diesel	30.005 L / 24.904 kg	2,6 kg/L	42,7 MJ/kg	1.063.413 MJ / 295,4 MWh	78,0 tCO ₂ e
Total	30.050 L / 24.937 kg	N/A	N/A	1.064.809 MJ / 295,8 MWh	78,1 tCO₂e

Naturgas (energiforbrug og Scope 1 CO₂e-emissioner)

- Forbrugsdata for 2024 er baseret på oplysninger fra Evida og Andel Energi.
- Brændværdi af gas i det danske gasledningsnet er fra Energinets Energi Data Service (<https://www.energidataservice.dk/tso-gas/calorificvalues>).
- Den lokationsbaserede Scope 1-emissionsfaktor af naturgassen er fra DCC Energi (<https://www.dccenergi.dk/aarlig-co2-rapport/>).

Naturgas (2024)	Forbrug	Brændværdi	Energiforbrug	Lokationsbaseret Scope 1-emissionsfaktor	Scope 1 CO ₂ e-emissioner
Total	8.587 m³	11,7 kWh/Nm³	100,5 MWh	2,04 kg CO₂e/Nm³	17,5 tCO₂e

Elektricitet (energiforbrug og Scope 2 CO₂e-emissioner)

- Den lokationsbaserede emissionsfaktor for Kolding Kommune fra Energinets foreløbige Miljødeklaration for 2024 med 200%-varmevirkningsgradsmetoden er anvendt. VE-andelen af el i Silkeborg Kommune er ligeledes fra Energinets Miljødeklaration (<https://energinet.dk/data-om-energi/data-til-dit-klimaregnskab/lokationsbaseret-deklaration-miljodeklaration/>).

Elektricitet (2024)	Forbrug	VE-andel i Kolding Kommune	Vedvarende forbrug	Ikke-vedvarende forbrug	Lokationsbaseret Scope 2-emissionsfaktor	Scope 2 CO ₂ e-emissioner
Total	14,3 MWh	87,9 %	10,6 MWh	1,7 MWh	109,7 kg CO₂e/MWh	1,6 tCO₂e

VSME – Basismodul



Basismodulet i den frivillige SMV-standard for bæredygtighedsrapportering, "EFRAG Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs (VSME)", fra december 2024, indeholder 11 overordnede oplysningspunkter*. Vores ESG-rapport baserer sig på kravene til netop disse oplysningspunkter. Nedenunder findes et overblik over oplysningspunkterne, og hvor i rapporten de er gennemgået:

B1 – Grundlag for udarbejdelsen (Side 3)

B2 – Indsatser, politikker og initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi (Side 4)

B3 – Energi og CO₂e-udledning (Side 5 og 6)

B4 – Forurening af luft, vand og jord (Side 7)

B5 – Biodiversitet (Side 7)

B6 – Vand (Side 7)

B7 – Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering (Side 8)

B8 – Egen arbejdsstyrke: Generelle karakteristika (Side 9)

B9 – Egen arbejdsstyrke: Sundhed og sikkerhed (Side 10)

B10 – Egen arbejdsstyrke: Vederlag, overenskomster og uddannelse (Side 10)

B11 – Domme og bøder i forbindelse med korruption og bestikkelse (Side 11)

*Oplysningspunkter fra den senest udgivne VSME-standard (december 2024). EU's lovgivning på ESG-området skifter i øjeblikket, og det forventes at en 'final version' af VSME'en udgives ultimo 2025 eller primo 2026. Vi følger løbende med i udviklingen og justerer vores fremtidige rapportering til eventuelle ændringer i standarden.

A photograph of a brick building with a gabled roof, identified as the KJ Klimateknik office. The building has a sign above the entrance that reads "KJ Klimateknik". To the left of the building is a large dark-colored garage. In front of the garage, a line of white service vans is parked. The vans have the company logo on their sides. The building is surrounded by a green lawn and some shrubbery. The sky is overcast.

Tak for at læse med

Virksomhed: KJ Klimateknik A/S
CVR: 19 35 35 91
Adresse: Bommen 2, 8620 Kjellerup
Telefon: +45 86 88 04 99
Hjemmeside: www.kjklimateknik.dk